



Radar da  
Inclusão  
2024

# Empregabilidade das Pessoas com Deficiência

Talento Incluir



Pacto Global  
Rede Brasil

INSTITUTO  
**LOCO  
MOTIVA**





# PESQUISA QUANTITATIVA

## Metodologia

Pesquisa quantitativa digital  
por autopreenchimento

## Amostra

**1.230**  
entrevistas

## Praça

**Nacional**

## Perfil



Homens



Mulheres

Pessoas que se declararam com  
deficiência ou neurodivergentes:  
Homens e Mulheres, 18 anos ou  
mais

Período de campo  
**20/10 a 03/11/2024**

Talento Incluir



Pacto Global  
Rede Brasil

INSTITUTO  
**LOCO  
MOTIVA**

**io** DIVERSIDADE

# As experiências no mercado de trabalho de profissionais\* são atravessadas por vivências de **capacitismo**

\*São considerados profissionais ocupados os respondentes - empregados + funcionários públicos + autônomos / empreendedores + buscando recolocação

Talento Incluir



Pacto Global  
Rede Brasil

INSTITUTO  
**LOCO  
MOTIVA**



8 em cada 10

**já se sentiram prejudicadas  
no mercado de trabalho por  
ser uma pessoa com  
deficiência e/ou  
neurodivergente**

Talento Incluir



Pacto Global  
Rede Brasil

INSTITUTO  
**LOCO  
MOTIVA**

**IO DIVERSIDADE**



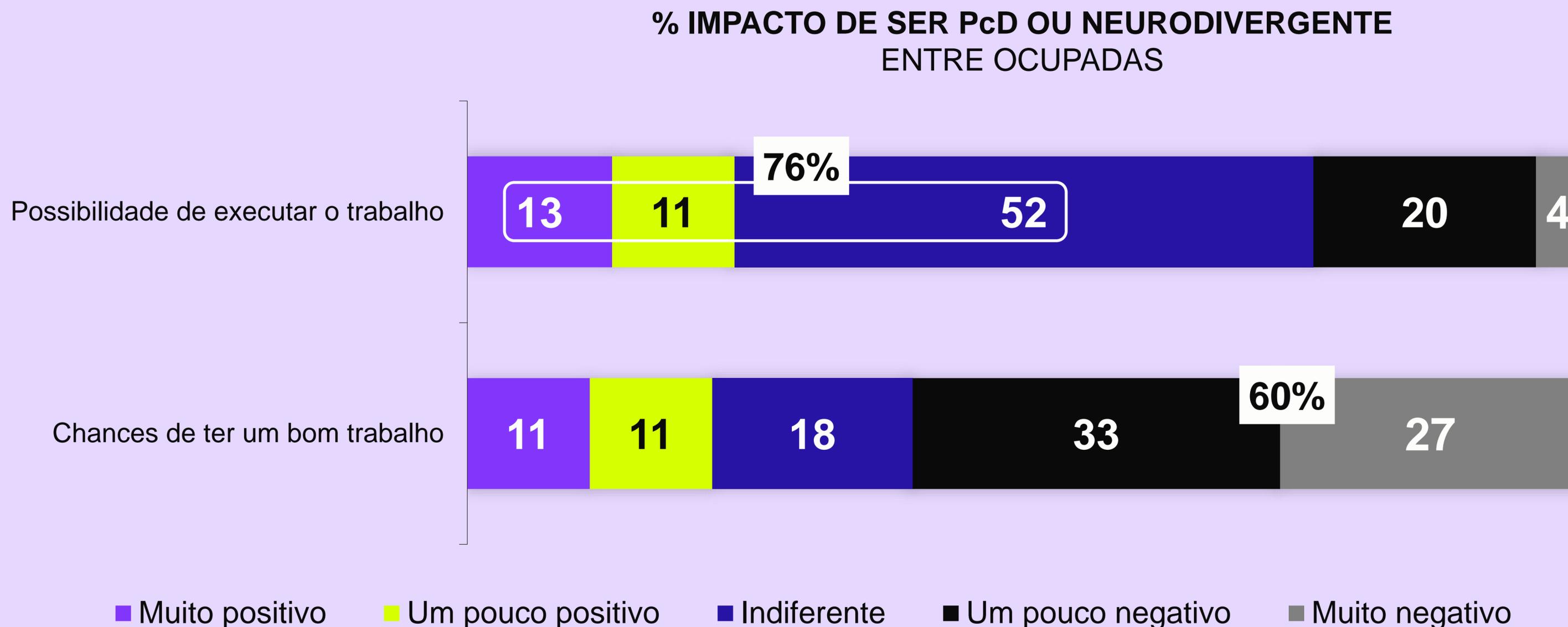
C26. Alguma vez, você sente que já foi prejudicado/a no mercado de trabalho por ser uma pessoa com deficiência ou neurodivergente?

Base: 986 casos

Há uma percepção majoritária de que **ser pessoa com deficiência e/ou neurodivergente impacta negativamente na empregabilidade** – muito embora **não impacte negativamente na execução do trabalho**



**Embora para 76% o fato de ser PcD ou neurodivergente não impacte ou impacte positivamente na capacidade de executar o trabalho, para 60% isso impacta negativamente nas chances de ter um bom trabalho**



C24. Você acha que o fato de ser uma pessoa com deficiência ou neurodivergente impacta nas suas chances de ter um bom trabalho?  
C25. E você diria que o fato de ser uma pessoa com deficiência ou neurodivergente impacta na sua possibilidade de executar seu trabalho?

Base: 986 casos

São inúmeras as **situações de capacitismo** vivenciadas por pessoas com deficiência e/ou neurodivergentes

# 9 em cada 10 já passaram por uma das situações de capacitismo abaixo no trabalho

**% SITUAÇÕES VIVIDAS PESSOALMENTE, POR TER ALGUMA DEFICIÊNCIA OU SER NEURODIVERGENTE, EM AMBIENTE DE TRABALHO**

ENTRE OCUPADOS/AS

**75%**

ouviram comentários capacitistas

**64%**

sofreram preconceito, discriminação ou capacitismo de um(a) superior

**62%**

sofreram preconceito, discriminação ou capacitismo de colegas de equipe

**54%**

sofreram preconceito, discriminação ou capacitismo de um(a) funcionário(a) de outra área

**51%**

foram desqualificados(as)

**49%**

deixaram de ser promovidos/as

**34%**

sofreram preconceito, discriminação ou capacitismo de um(a) cliente, fornecedor e/ou parceiros

# 84%

dos respondentes que passaram por uma dessas situações de **capacitismo trabalhavam para uma empresa quando isso ocorreu**

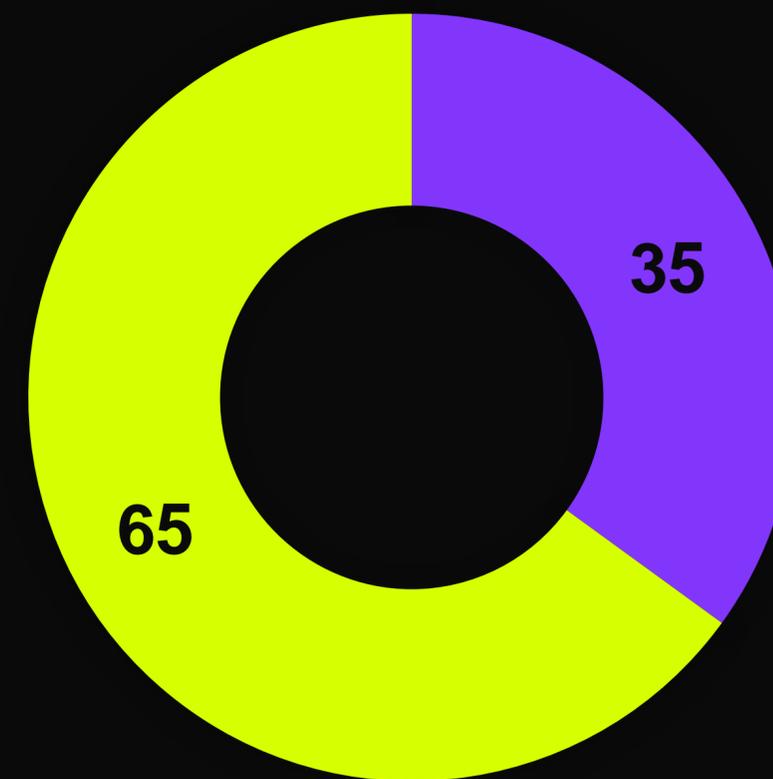
No entanto, desses, apenas ...



# 35%

**relataram** à empresa a situação de capacitismo sofrida

Entre quem vivenciou capacitismo e trabalhava para uma empresa



- Relataram à empresa
- Não relataram à empresa

D1b. Alguma das vezes que você passou por uma situação de preconceito, discriminação ou capacitismo no ambiente de trabalho, você era funcionário/a de uma empresa? – Base 856 casos

D2. E o que você fez ao sofrer preconceito, discriminação ou capacitismo no ambiente de trabalho por ser uma pessoa com deficiência ou neurodivergente? - Base: 721 casos

**4 em cada 10**  
respondentes  
que relataram à  
empresa terem  
sido vítimas de  
**capacitismo** no  
trabalho não se  
sentiram  
acolhidos/as

**SENTIMENTO AO RELATAR À EMPRESA  
ENTRE OS QUE RELATARAM**



- Me senti totalmente respeitado(a)/acolhido(a)
- Me senti parcialmente respeitado(a)/acolhido(a)
- Não me senti respeitado(a)/acolhido(a)

Entre os que não relataram à empresa, principais motivos foram medo de demissão / retaliação e de que não tivesse resultados

### MOTIVOS PARA NÃO RELATAR À EMPRESA ENTRE OS QUE NÃO RELATARAM



- Por medo de ser demitido(a) ou sofrer retaliação
- Porque pensei que não ia dar em nada
- Porque achei que não fosse necessário
- Por vergonha
- Outros motivos



# Radar da Inclusão 2024

Talento Incluir



Pacto Global  
Rede Brasil

INSTITUTO  
**LOCO  
MOTIVA**



Patrocínio:

AstraZeneca 

**[B]**<sup>3</sup> BRASIL  
BOLSA  
BALCÃO

 mercado  
livre

Apoio:

